

# Khalid EL YADARI

**Profession** Professeur habilité à la faculté des sciences  
Juridiques économiques et sociales  
Université Cadi AYYAD – Marrakech –

**Laboratoire  
de recherche** Nouvelles Pratiques de Gestion (NPG)

**E-mail** k.elyadari@uca.ma  
Elyadari.khalid@gmail.com

**Adresse** 76, hay Al Baraka. Marrakech

**Téléphone** +212610322493



## Formations et fonctions occupées

- **2018- 2024** : Professeur universitaire à la faculté des sciences juridiques économiques et sociale de Marrakech
- **2018** : Doctorat en Sciences Economiques et de Gestion (mention très honorable) à la Faculté des Sciences Juridiques, Economiques et Sociales de Oujda ;
- **2011- 2018** : Administrateur de deuxième grade au ministère de la santé et la protection sociale
- **2011** : Master spécialisé en Management des Ressources des Capacités et Compétitivité des Entreprises (MRCCE) (mention A. Bien) à la Faculté des Sciences Juridiques Economiques et Sociales de Fès ;
- **2009** : Licence fondamentale en Sciences Economiques et de Gestion à la Faculté des Sciences Juridiques Economiques et Sociales de Fès ;
- **2008** : Diplôme des Etudes Universitaires Générales (DEUG) en Sciences Economiques et Gestion à la Faculté des Sciences Juridiques Economiques et Sociales de Fès ;
- **2002** : Baccalauréat en Sciences Expérimentales (mention Bien) au Lycée Ali ben Barri de Taza.

## Expériences professionnelles

- **2007-2011** : infirmier anesthésiste au centre hospitalier provincial de Khénifra
- **2011-2018**: Administrateur de deuxième grade à l'hôpital de 20 Août Azrou
- **2018-2024** : professeur universitaire à la faculté des sciences juridiques économiques et sociales de Marrakech

## Publications et activités scientifiques

### Articles scientifiques

- Bezzaa, A., & El Yadari, K. (2022). How Workers Experience Psychological Well-Being During COVID-19: A Qualitative Study. Article publié dans la revue *“Advances in Social Sciences Research Journal, 9(2),8–21”*. <https://doi.org/10.14738/assrj.92.11688>
- Khalid EL YADARI, Ali BEZZAA (2020). Créativité, bien-être psychologique et performance individuelle : Esquisse d'un cadre théorique. Article publié dans la revue « Alternatives Managériales et Economiques (AME) ».
- BENRAISS Amina, JAMAL Abdelfattah, EL YADARI Khalid, CHOUKAIRI DINI Fatima ezzahra (2020). Le choix de carrière chez les médecins internes du CHU Mohamed VI de Marrakech : facteurs d'impact et proposition de pratiques innovantes. Article publié dans la Revue Internationale des Sciences de Gestion.
- Khalid EL YADARI, Mohamed DERRAZ, Zoubir ZARROUK (2019). SOURCES DE MOTIVATION ET QUALITÉ PERÇUE : RÔLE MÉDIATEUR DE LA SATISFACTION AU TRAVAIL. Article publié dans la Revue Marocaine de Recherche en Management et Marketing (REMAREM).
- Khalid EL YADARI (2019), Pratiques de GRH et qualité perçue : quel lien de causalité. Article publié dans la revue de recherche en droit, économie et gestion.
- Khalid EL YADARI, Aziz EL YADARI, Mohammed DERRAZ (2017). Stratégie d'attractivité touristique : vers une extension de la saisonnalité de la destination « Ifrane ». Article publié dans les Cahiers de Recherche en Sciences de Gestion.
- Khalid EL YADARI, Mohammed DERRAZ (2016). De la performance organisationnelle : approches et modèles d'évaluation. Article publié dans les cahiers de recherche en sciences de gestion.
- Khalid EL YADARI, Aziz EL YADARI, Mohammed DERRAZ (2018). La saisonnalité de la destination d'Ifrane. Communication sélectionnée pour publication par le comité scientifique du colloque international « Economie du tourisme et management des entreprises touristiques », organisé par l'Ecole Nationale de Commerce et de Gestion de Fès (ENCG).

### Communications

- Participation en février 2022 à la première édition de la journée scientifique internationale sous le thème « la santé & le bien-être de l'entrepreneur » qui s'est tenue le 10 février 2022 à distance via Zoom avec une communication intitulée : L'échec entrepreneurial et santé mentale de l'entrepreneur ».
- Participation en octobre 2021 au premier colloque international de la recherche appliquée « IRA-2021 » sous le thème « pratiques managériales innovantes et

perspectives de reprise à l'ère du Covid-19 qui s'est tenu 14,15, et 16 octobre 2021 à distance via google meet avec une communication intitulée : les dimensions du bien-être psychologique au travail dans le contexte professionnel marocain : tentative de conceptualisation ».

- Participation en juillet **2021** au premier colloque international « repenser la fonction RH après Covid 19 » en tant que participant par l'intitulé : télétravail et santé mentale : revue de littérature en période de Covid-19
- Participation en 2021 à la première édition du « international symposium for innovative and positive organisations » en tant que keynote speaker à la table ronde « capital psychologique et capital santé, les ressources clés de l'entreprise du 21ème siècle ».
- Khalid EL YADARI, Aziz EL YADARI, Mohammed DERRAZ (2017). Communication intitulée : La saisonnalité de la destination d'Ifrane, présentée au Colloque international « Economie du tourisme et management des entreprises touristiques », organisé par l'Ecole Nationale de Commerce et de Gestion de Fès (ENCG).
- Logistique internationale à la grande école de commerce\_ école de management (GEC)

### **Projets en cours**

- Participation avec les membres du laboratoire NPG dans l'élaboration d'un projet CNRST intitulé « ***Innovation Frugale : Nouvelle Stratégie pour Minimiser l'Impact Economique de la Crise Covid-19 sur les Micro et Très Petites Entreprises*** »
- Construction d'une nouvelle échelle de mesure du bien être psychologique au travail dans le contexte professionnel marocain.
- Projet d'article intitulé : Créativité et performance individuelle : rôle médiateur du bien-être psychologique : étude empirique.

### **Activités pédagogiques**

- **2021-2022** : Chargé des travaux dirigés de la statistique descriptive au profit des étudiant du premier semestre (filière économie et gestion).
- **2021-2022** : La participation en tant que membre de jury aux entretiens oraux pour l'accès à la licence professionnelle management commercial et relation clients en mode hybride.
- **2021-2022** : Chargé du module d'administration du personnel au profit des étudiants du master SMRH
- **2021-2022** : Chargé du cours magistral de la statistique descriptive du premier semestre de la filière sciences économiques et de gestion.
- **2020-2021** : Chargé des travaux dirigés d'administration du personnel

- **2019-2021** : Chargé du cours magistral de la statistique descriptive du premier semestre de la filière sciences économiques et de gestion.
- **2019-2021** : Chargé du cours magistral de probabilités du deuxième semestre de la filière sciences économiques et de gestion.
- **2019-2021** : Encadrement des étudiants du cycle de la licence fondamentale dans la réalisation de leurs projets de fin d'étude (PFE).
- **2019-2021** :
  - La participation à la sélection des candidats pour s'inscrire en master de recherche intitulé « Stratégie et Management des Ressources Humaines (SMRH) ».
  - Participation dans l'évaluation des projets de fin d'étude du cycle de master de recherche intitulé « Stratégie et Management des Ressources Humaines (SMRH) ».
- **2018-2021** : Chargé des travaux dirigés du module de statistique descriptive du premier semestre de la filière sciences économiques et de gestion.
- **2018-2020** : Chargé des travaux dirigés du module de probabilités du deuxième semestre de la filière sciences économiques et de gestion.
- **2018-2021** : La participation au recrutement des futurs doctorants du laboratoire « Nouvelles Pratiques de Gestion (NPG) ».
- **2018-2021** : La participation à des auditions des états d'avancement des doctorants affiliés au laboratoire de recherche « Nouvelles Pratiques de Gestion (NPG) ».

### Compétences

- Gestion des ressources humaines. Management des équipes, Gestion des conflits.
- Logistique internationale
- Etudes statistiques: statistique descriptive, simulation, probabilités, statistique inférentielle : estimations, tests paramétriques et non paramétriques.
- Modèle linéaire, analyse de la variance, sondages, analyse des données (Analyses en Composantes Principales (ACP), Analyses Factorielles Correspondances (AFC), Equations Structurelles (Approches LISREL et PLS), Econométrie;
- Logiciels statistiques : NVIVO, SPSS, XLSTAT, WARP PLS, SMART PLS, STATA, LISREL AMOS, EXCEL et SPHINX;
- Système d'information et de gestion;
- Préparation et réalisation des enquêtes;
- Gestion de bases de données.

### Langues

- **Anglais**    Advanced 5
- **Français**    Compétence professionnelle complète
- **Arabe**        Langue maternelle

### Centres d'intérêt

Lecture (livres, revues et journaux), sport (football et natation), voyages



# **Attestations**



جامعة محمد الأول بوجدة  
UNIVERSITÉ MOHAMMED PREMIER OUJDA  
كلية العلوم القانونية والاقتصادية والاجتماعية  
- وجدة -

Copie Conforme à l'Original



المملكة المغربية  
ROYAUME DU MAROC  
وزارة للتربية الوطنية والتكوين المهني  
والتعليم العالي والبحث العلمي

## خاتمة الدكتوراه

بناء على القانون رقم 01.00 المتعلق بتنظيم التعليم العالي الصادر بتنفيذه الظهير الشريف رقم 1.00.199 بتاريخ 15 من صفر 1421 (19 ماي 2000) ولا سيما المادة 3 منه؛ وعلى المرسوم رقم 2.04.89 الصادر في 18 من ربيع الآخر 1425 (7 يونيو 2004) بتحديد اختصاصات المؤسسات الجامعية وأسلاك الدراسات العليا وكذا الشهادات الوطنية المطابقة، كما وقع تغييره وتتميمه ولا سيما المادتين 8 و 9 منه؛ وعلى قرار وزير التربية الوطنية والتعليم العالي وتكوين الأطر والبحث العلمي رقم 1371.07 الصادر في 22 رمضان 1429 (23 سبتمبر 2008) بالمصادقة على دفتر الضوابط الابداعية الوطنية لمسلك الدكتوراه.

ويعد الإطلاع على محضر لجنة المناقشة بتاريخ: 2018/05/05

Nom et prénom: EL YADARI KHALID

N°CNI : Z367536: رقم البطاقة الوطنية للتعريف

A obtenu le doctorat en: Sciences économiques et de gestion

Option : Économie et Management des Organisations

Titre de la thèse: PRATIQUES DE GRH (FORMATION, REMUNERATION ET COMMUNICATION) ET PERFORMANCE HOSPITALIERE:

QUELLE RELATION DANS LE CAS DES CENTRES HOSPITALIERS UNIVERSITAIRES DU MAROC?

Mention: Très Honorable

حرر بوجدة في: 2018/09/13

رئيس الجامعة

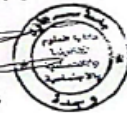
الرئيس  
محمد بنعشور



رئيس المؤسسة

المعيد

عبد الله إدريسي



أسماء أعضاء اللجنة و صفاتهم العلمية:

- د. محمد دراز : أستاذ التعليم العالي
- د. عزيز حموي : أستاذ التعليم العالي
- د. زبير زروق : أستاذ مؤهل
- د. خالد فكري : أستاذ مؤهل

تنبه: تلم هذه الشهادة في أصل واحد ويمكن عند الحاجة نسخها والمصادقة عليها من طرف السلطة المختصة

## ATTESTATION DE RÉFÉRENCE

Nous soussigné le cabinet ALIB Consulting attestons par la présente avoir fait appel à Mr **El Yadari Khalid** pour la réalisation d'une formation au profit des fonctionnaires relevant de la province d'Essaouira sur le thème :

- Gestion prévisionnelle des emplois et compétences

Date : 23 octobre 2025

Mr El Yadari a répondu aux attentes de notre cabinet et nous a donné entière satisfaction.

La présente attestation est délivrée pour servir et valoir ce que de droit.

Fait et signé à Marrakech, le 05 novembre 2025

*Le gérant*



## ATTESTATION DE RÉFÉRENCE

Nous soussigné le cabinet ALIB Consulting attestons par la présente avoir fait appel à Mr **El Yadari Khalid** pour la réalisation du **plan d'action de la commune** Moualine El Oued relevant de la province de Benslimane entre octobre et décembre 2022.

Mr El Yadari a répondu aux attentes de notre cabinet et nous a donné entière satisfaction.

La présente attestation est délivrée pour servir et valoir ce que de droit.

Fait et signé à Marrakech, le 21 janvier 2023

*Le gérant*



## ATTESTATION DE RÉFÉRENCE

Nous soussigné le cabinet ALIB Consulting attestons par la présente avoir fait appel à Mr **El Yadari Khalid** pour la réalisation du **plan d'action de la commune** Moualine El Oued relevant de la province de Benslimane entre octobre et décembre 2022.

Mr El Yadari a répondu aux attentes de notre cabinet et nous a donné entière satisfaction.

La présente attestation est délivrée pour servir et valoir ce que de droit.

Fait et signé à Marrakech, le 21 janvier 2023

*Le gérant*



